

Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
«Северо-Западный Региональный Центр Охраны Труда»
(АНО ДПО «СЗРЦОТ»)

УТВЕРЖДАЮ:

Директор АНО ДПО «СЗРЦОТ»

К.В. Головяшкин

«10» февраля 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке оформления возникновения, приостановления
и прекращения отношений между АНО ДПО «СЗРЦОТ» и слушателями**

Санкт-Петербург

2020 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение «О порядке оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между АНО ДПО «СЗРЦОТ» и слушателями» (далее – Положение) Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Северно-Западный Региональный Центр Охраны Труда» (далее – Организация) разработано на основе Федерального Закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Устава Организации, Положения Учебного Центра, а также иных законодательных актов РФ.

1.2. Настоящее положение устанавливает порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между Организацией и слушателями.

1.3. Организация осуществляет обучение по образовательным программам дополнительного профессионального обучения (программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программам переподготовки рабочих, служащих, программам повышения квалификации рабочих, служащих), программам профессиональной переподготовки, программам повышения квалификации (далее - Профессиональные программы).

1.4. Под образовательными отношениями понимается освоение слушателями содержания Профессиональных программ.

1.5. Участники образовательных отношений – слушатели и педагогические работники Организации, осуществляющие образовательную деятельность.

1.6. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность Учебного Центра Организации, утверждается директором Организации.

1.7. Положение принимается на неопределенный срок. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

2. Возникновение образовательных отношений

2.1. Основанием возникновения образовательных отношений является приказ директора Организации о зачислении слушателя на обучение в Организацию.

2.2. Изданию приказа о зачислении предшествует заключение Договора на обучение по Профессиональным программам (далее – Договор).

2.3. Права и обязанности слушателя, предусмотренные законодательством об образовании и локальными нормативными актами Организации, возникают у лица, принятого на обучение, с даты, указанной в приказе о зачислении слушателя на обучение или в Договоре.

3. Договор на обучение

3.1. Договор со слушателем и (или) с физическим или юридическим лицом, обязующимся оплатить обучение лица, зачисляемого на обучение, заключается в соответствии с Положением об оказании платных образовательных услуг АНО ДПО «СЗРЦОТ».

3.2. В договоре об образовании должны быть указаны основные характеристики Профессиональной программы, в том числе название, объем, уровень и (или) направленность Профессиональной программы, форма обучения.

3.3. Основные характеристики Профессиональных программ.

3.3.1. Под профессиональным обучением по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих понимается профессиональное обучение лиц, ранее не имевших профессии рабочего или должности служащего. Профессиональное обучение направлено на приобретение лицами различного возраста профессиональной компетенции, в том числе для работы с конкретным оборудованием, технологиями, аппаратно-программными и иными профессиональными средствами, получение указанными лицами квалификации по профессии рабочего, должности служащего и присвоение им (при наличии) квалификационных разрядов, классов, категорий по профессии рабочего или должности служащего без изменения уровня образования.

3.3.2. Под профессиональным обучением по программам переподготовки рабочих и служащих понимается профессиональное обучение лиц, уже имеющих профессию рабочего, профессии рабочих или должность служащего, должности служащих, в целях получения новой профессии рабочего или новой должности служащего с учетом потребностей производства, вида профессиональной деятельности.

3.3.3. Под профессиональным обучением по программам повышения квалификации рабочих и служащих понимается профессиональное обучение лиц, уже имеющих профессию рабочего, профессии рабочих или должность служащего, должности служащих, в целях последовательного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков по имеющейся профессии рабочего или имеющейся должности служащего без повышения образовательного уровня.

3.3.4. Дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки). К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются: лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование; лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование. Программа повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации. Программа профессиональной переподготовки направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

3.4. Договор не может содержать условия, которые ограничивают права слушателей или снижают уровень предоставления им гарантий по сравнению с условиями, установленными законодательством об образовании. Если условия, ограничивающие права слушателей или снижающие уровень предоставления им гарантий, включены в Договор, такие условия не подлежат применению.

3.5. Форма Договора утверждается директором Организации.

4. Изменение образовательных отношений

4.1. Образовательные отношения изменяются в случае изменения условий обучения слушателя по конкретной Профессиональной программе, повлекших за собой изменение взаимных прав и обязанностей слушателей и Организации.

4.2. Образовательные отношения могут быть изменены как по инициативе слушателя, так и по инициативе Организации.

4.3. Основанием для изменения образовательных отношений является приказ директора Организации и внесение соответствующих изменений в Договор.

5. Приостановление образовательных отношений

5.1. Образовательные отношения могут быть приостановлены по следующим причинам:

- нахождение слушателя в оздоровительном учреждении;
- продолжительная болезнь слушателя;
- длительное медицинское обследование слушателя;
- иные семейные обстоятельства слушателя;
- по инициативе Организации, в случае невыполнения обучающимся по

Профессиональной программе обязанностей по добросовестному освоению Профессиональной программы и выполнению учебного плана, соблюдение условий договора на обучение, а также в случае установления нарушения порядка приема в Организацию, повлекшего по вине обучающегося его незаконное зачисление в Образовательную организацию.

5.2. Приостановление образовательных отношений, за исключением приостановления образовательных отношений по инициативе Организации, осуществляется по письменному заявлению слушателя. Приостановление образовательных отношений оформляется приказом директора Организации.

6. Прекращение образовательных отношений

6.1. Образовательные отношения прекращаются в связи с завершением слушателем обучения или по инициативе слушателя.

6.2. По обстоятельствам, не зависящим от воли обучающегося и Организации, осуществляющей образовательную деятельность, в том числе в случае ликвидации Организации, осуществляющей образовательную деятельность, в т.ч. при выполнении услуг по сетевому договору.

6.3. Основанием для прекращения образовательных отношений является распорядительный акт Организации, осуществляющей образовательную деятельность, об отчислении обучающегося из этой организации, подписанный директором Организации.

6.4. По инициативе Организации, в случае невыполнения обучающимся по Профессиональной программе обязанностей по добросовестному освоению Профессиональной программы и выполнению учебного плана, соблюдение условий договора на обучение, а также в случае установления нарушения порядка приема в Организацию, повлекшего по вине обучающегося его незаконное зачисление в Образовательную организацию.

6.5. Права и обязанности обучающегося, предусмотренные законодательством об образовании и локальными нормативными актами Организации, осуществляющей образовательную деятельность, прекращаются с даты его отчисления из Организации, осуществляющей образовательную деятельность.

6.6. При досрочном прекращении образовательных отношений Организация по требованию слушателя выдает ему справку об обучении или о периоде обучения.

7. Конфиденциальность

7.1. Передача конфиденциальной информации третьим лицам, опубликование или иное разглашение такой информации может осуществляться только с письменного согласия слушателя, независимо от причины прекращения обучения.


7.2. Организация не несет ответственности в случае передачи им информации государственным органам, имеющим право ее затребовать в соответствии с законодательством Российской Федерации, если он предварительно уведомит слушателя об обращении за информацией соответствующих государственных органов.

8. Заключительные положения

8.1. Слушатели обязаны соблюдать порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между Организацией и слушателями.

8.2. Обучение по Профессиональным программам для слушателей с ограниченными возможностями здоровья осуществляется по тем Профессиональным программам, в которых не имеются ограничения по условиям приема на обучение, отраженные в том числе в Профессиональных стандартах, и на основе адаптированных Профессиональных программ, при наличии материальной и методической базы Организации, в соответствии с законодательными актами Российской Федерации.

Руководитель Учебного Центра
АНО ДПО "СЗРЦОТ"



С.А. Ускова

